

## NACHHALTIGE PERSONALBINDUNG IN WERKFEUERWEHREN DURCH ARBEITSZUFRIEDENHEIT

### PROBLEMSTELLUNG / ZIELSETZUNG

Werkfeuerwehren stehen vor der zentralen Herausforderung, qualifizierte Mitarbeiter langfristig zu binden. Eine hohe Fluktuation verursacht nicht nur erhebliche Kosten und den Verlust wertvollen Know-hows, sondern beeinträchtigt auch die wichtige Orts- und Anlagenkenntnis der Einsatzkräfte. Diese Kenntnisse sind jedoch für effektive und sichere Einsätze unerlässlich und können nur über einen längeren Zeitraum aufgebaut werden.

Daher ist es das vorrangige Ziel, die Fluktuation in Werkfeuerwehren nachhaltig zu verringern. Dies kann erreicht werden, indem die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter in den Fokus gerückt wird, denn sie ist ein entscheidender Faktor für die langfristige Bindung der Mitglieder der Werkfeuerwehren.

### THESE

Durch gezielte Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit kann die Personalbindung in Werkfeuerwehren nachhaltig verbessert und die Fluktuation reduziert werden.

### FORSCHUNG UND DATENERHEBUNG

- Deskriptive Untersuchung: Analyse der aktuellen Situation in Werkfeuerwehren (Gehalt, Bundesland, Laufbahn, Funktion etc.).
- Wissenschaftliche Umfrage: Durchführung einer umfassenden Befragung zum Thema "Attraktivität Arbeitsplatz Werkfeuerwehr" mit Fokus auf "Zukunft", "Zufriedenheit" und "Nachhaltigkeit".
  - Ziel: Validierung von "Bauchgefühlen", Identifizierung von Problemen und Bedürfnissen der Mitarbeiter.
  - Inhalte: Was ist den Mitarbeitern wichtig? Wo drückt der Schuh? Welche Dienstleistungen sind gewünscht? Wie wird die Werkfeuerwehr von wirtschaftlich Verantwortlichen wahrgenommen?
  - Ergebnisse: Grundlage für die Entwicklung passgenauer Maßnahmen und die Überprüfung neuer Thesen.

### FACHLITERATUR ZU DER THEMATIK

- Moderne Arbeitswelt Feuerwehr, Dipl.-Ing. (FH) Christian Wagner (2020)
- Psychische Belastungen im Wachalltag von Berufsfeuerwehrleuten, Bettina Gorißen (2003)
- Umfrage zu Arbeitszeit, Arbeitsbelastung und Personalbedarf bei den Feuerwehren, ver.di (2021)

---

Ihr Ansprechpartner: Carl Diedrich Tel. 02162 4369448 E-Mail: [diedrich@luelf-plus.de](mailto:diedrich@luelf-plus.de)

---

